



Codi:	182-36
Nom del lloc:	Tècnic/a d'Administració
Perfil:	Tècnic/a de gestió nivell 3
Destinació:	UTG Campus Vilanova i la Geltrú
Resolució:	103_SAI_P_PT GAS-2024-1472/94

### Desenvolupament del procés de selecció:

El tribunal acorda el desenvolupament del concurs de la següent manera:

- Preselecció.

El tribunal acorda fer selectiva la preselecció i convocar a la següent fase només a les candidatures admeses que superin els criteris establerts pel tribunal (que seran qualificades com a apte).

Aquesta fase no afegirà punts al sumatori del concurs. Es valora com a apte o no apte.

- Prova selectiva, consistent a donar resposta als diferents supòsits pràctics plantejats, amb diferents qüestions a desenvolupar. Es realitzarà de forma presencial i en suport informàtic amb accés a internet, amb una durada màxima de 2 hores.

Es valorarà fins a un màxim de 12 punts i, per superar-la, caldrà obtenir com a mínim 6 punts. *Aquesta prova està prevista realitzar-la el dia 28 de maig de 2024 a partir de les 9:30 hores.*

- Entrevista selectiva. Es valorarà fins a un màxim de 8 punts i, per superar-la, caldrà obtenir com a mínim 4 punts. *Estan previstes realitzar-se de forma presencial entre els dies 10 i 11 de juny de 2024.*

I, si escau, s'afegirà la valoració de mèrits, tal i com s'estableix a la base setena, del *Procés de selecció, desenvolupament i valoració del procés selectiu*, concretament d'acord amb l'establert a la tercera fase: Es puntua a raó de 0,25 punts per any de serveis prestats dins la UPC.

## CRITERIS DE DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS

### Criteris de valoració de la preselecció de currículums

El tribunal acorda que per superar la preselecció (i ser qualificat com a apte) cal obtenir valoració de SI com a mínim a un dels dos primers criteris establerts. Cada criteri es valora com a SI o NO.

- Experiència en tractament de dades / indicadors
- Experiència en sistemes de qualitat (ISO, procediments, processos, ...)
- Experiència en suport a direcció



### **Criteris de valoració de la prova**

El tribunal acorda valorar els següents criteris de valoració de la prova:

- Anàlisi d'informació i plantejament de propostes d'actuació per solucionar problemes o per a la millora. Es valora fins a un màxim de 5 punts
- Capacitat de comunicació. Es valora fins a un màxim de 2 punts
- Tractament de dades (ofimàtica) i anàlisi de resultats. Es valora fins a un màxim de 5 punts

Es valora fins a un màxim de 12 punts i, per superar-la, cal obtenir com a mínim 6 punts.

### **Criteris de valoració de l'entrevista**

El tribunal acorda els següents criteris de valoració de l'entrevista:

Es valoraran les competències personals establertes al perfil específic del lloc, així com la motivació, interessos i expectatives vers al lloc de treball.

Es valora fins a un màxim de 8 punts i, per superar-la, cal obtenir com a mínim 4 punts.

Barcelona, 23 de maig de 2024

La secretària del tribunal

Cristina Domínguez Muñoz